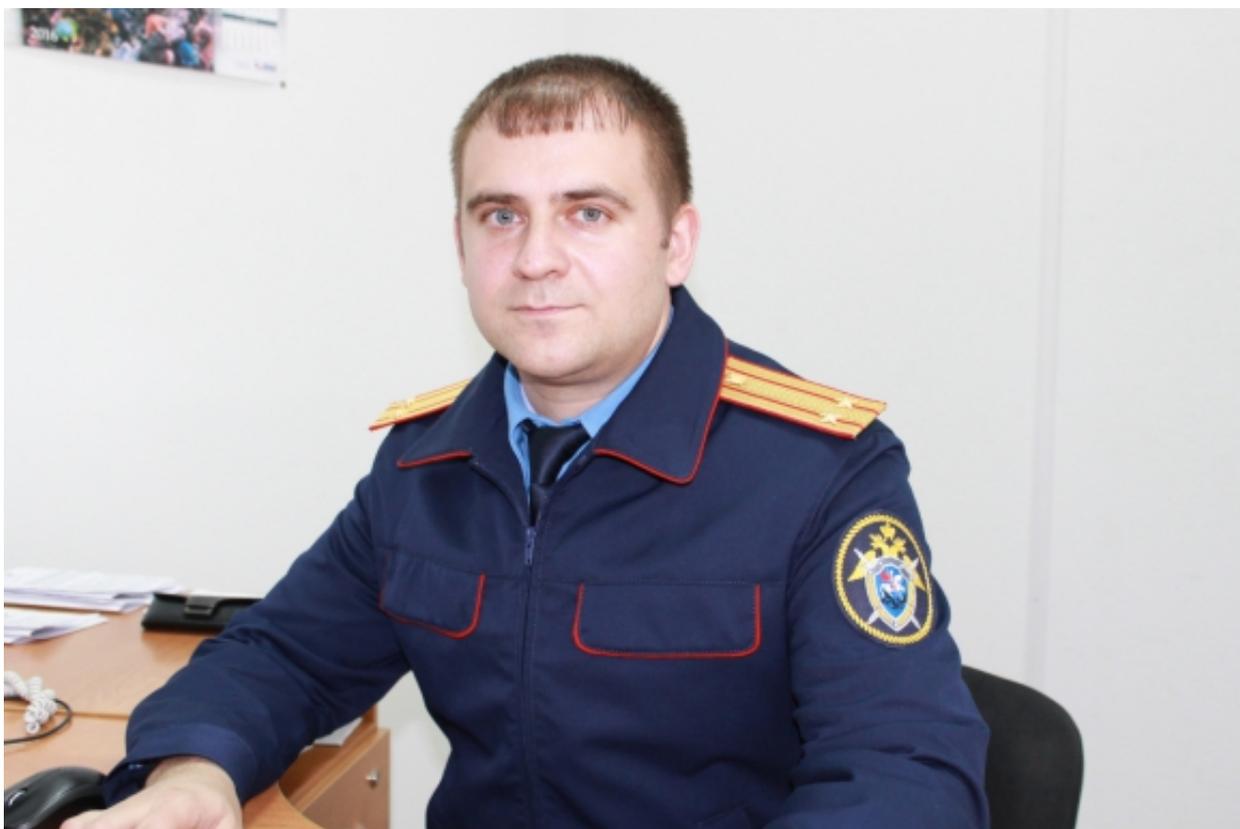

**Интервью сотрудника отдела процессуального контроля СУ
СКР по Алтайскому краю в региональном выпуске газеты
«Московский комсомолец» о проблеме невыплаты заработной
платы и охране труда на предприятиях**



Хроники производства

**В два раза чаще жители Алтайского края стали
жаловаться на невыплату зарплат**

Следователи ужесточат контроль над работодателями-должниками. По данным СУ

СК РФ по Алтайскому краю, первый квартал 2016 года закончился двукратным ростом числа сигналов о невыплате зарплат. Рост недовольства происходит на фоне официального сокращения общей суммы задолженности перед сотрудниками в крае, по данным Алтайкрайстата. Об уголовных историях алтайских работодателей к Всемирному дню охраны труда - в интервью с инспектором отдела процессуального контроля СУ СК РФ по Алтайскому краю Сергеем Костюченко.

Под статью – за умысел

- Сергей Васильевич, есть ли динамика в практике нарушения прав работников на алтайских предприятиях?

- Количество обращений в следственные органы растет практически по всем статьям. В первом квартале к нам поступило 31 сообщение о преступлениях, связанных с невыплатой заработной платы (ст.145.1 УК РФ). Для сравнения в аналогичный период прошлого года мы зафиксировали 17 заявлений жителей края.

Одно уголовное дело по завершению следствия накануне было направлено прокурору. Нарушитель, ООО «Теплосеть» из Алейска, с конца 2014 года в течение нескольких месяцев подряд не платило зарплату 22 сотрудникам. С жалобой в следственные органы обратились работники. Общая сумма частичной невыплаты составила полумиллиона рублей. Также в деле фигурируют пострадавшие с полной невыплатой на сумму 300 тысяч рублей. К моменту возбуждения дела и в ходе следствия задолженность предприятие погасило. В ходе расследования было выявлено, что деньги в организации были изначально, но расходовались на другие цели.

По закону погашение долга не снимает с работодателя уголовную ответственность. Однако в настоящее время разрабатывается законопроект, который предусматривает ряд изменений к статье 145.1 УК РФ, которые могут освободить лицо от уголовной ответственности в случае, если выплаты будут произведены.

- Исходя из практики, в чем сложности привлечения работодателей к уголовной ответственности за задержку зарплаты?

- Особенность преступлений, связанных с нарушением трудовых прав граждан, в том, что многие из них латентные. Не каждый сотрудник решается идти добиваться прав, требовать взыскания. Кто-то «кормится завтраками».

Привлечь нарушителя к уголовной ответственности возможно в том случае, если удастся доказать его корыстную или иную личную заинтересованность. Для этого мы привлекаем

специалистов, которые проводят бухгалтерские экспертизы всей документации на предприятии. Экспертное заключение дает понимание того, была ли возможность у работодателя сделать выплату. Случается, что материалы «зависают» на некоторое время по срокам из-за огромного количества исследований, к примеру, в случае проверки крупного предприятия, где требуется изучить каждый бухгалтерский документ. Если мы видим по счетам, что деньги прокручивались для других нужд, либо просто расхищались – уголовно-правовые последствия неминуемы. В иных случаях, когда невыплата – следствие тяжелой финансовой ситуации на предприятии и связана с отсутствием финансовой возможности у работодателя погасить задолженность, принимается решение об отказе в возбуждении уголовного дела.

- Как стоит поступить сотрудникам, которые хотят максимально оперативно истребовать задолженность с работодателя?

- Хотелось бы обратить внимание, что уголовное судопроизводство ведется в соответствии с Уголовно–процессуальным кодексом РФ. Взыскание задолженностей – прерогатива гражданского процессуального законодательства. Работникам, не получающим зарплату больше двух месяцев, можно параллельно подавать иски в гражданском суде, обращаться к прокурору и подавать заявления о привлечении к ответственности работодателей в следственные органы. Уголовная ответственность – персональная и налагается на конкретное лицо, работодателя. Гражданская – влечет арест счетов предприятия, за счет которых взыскиваются долги по зарплате. Хотя арест на счета налагается и в рамках расследования уголовных дел, если до этого момента работодатель не успел принять меры к сокрытию имущества.

- С какими еще подобными обращениями сталкиваются органы Следственного комитета РФ?

- Регулярно поступают сообщения о невыплате сотрудницам пособий по беременности и родам, по уходу за детьми. Их выплатой занимается фонд социального страхования. Некоторые работодатели пытаются эти суммы, порой довольно значительные – от 30 до 100 тысяч, либо недоплатить, либо присвоить, либо «придержать». В настоящее время продолжается сбор и закрепление доказательств в отношении руководства одного из магазинов брендовой одежды в Барнауле. В 2015 году его директор отказала в выплате, в частности, пособий по беременности и родам, сотруднице. Пострадавшая уже получила деньги через суд – больше 32 тыс. рублей.

Обращаем внимание граждан на то, что в случаях невыплаты зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат руководителем организации, работодателем – физическим лицом в срок свыше двух месяцев (при полной невыплате) и свыше 3 месяцев (при частичной невыплате – менее половины суммы), необходимо обращаться в территориальные следственные органы следственного управления СКР с заявлением.

С риском для жизни

- По официальным данным Государственной инспекции труда по краю, смертельный травматизм на алтайских предприятиях снижается последние три года. Как часто по статистике гибель сотрудников заканчивается привлечением к ответственности работодателя?

- За 1 квартал 2016 года по статьям 143, 216 УК РФ в СУ СК РФ по Алтайскому краю поступило 54 сообщения о несчастных случаях на предприятиях края. По всем фактам на осмотр выезжает следователь в составе группы специалистов от региональной Гострудинспекции. Если при этом будет установлено, что несчастный случай на производстве произошел из-за небрежности потерпевшего, следственные органы, при наличии к тому оснований, принимают решение об отказе в возбуждении уголовного дела либо о прекращении уже возбужденного уголовного дела. Бывают пограничные ситуации, когда виноваты обе стороны – работник и работодатель. В таких случаях мы привлекаем сторонних специалистов для проведения экспертизы и независимой оценки.

В прошлом году в суд мы направили пять уголовных дел по фактам травмирования работников и иных лиц, в том числе связанных с их гибелью (поступило за год 333 сообщения о несчастных случаях). Одно из них – по факту поражения техническим электричеством машиниста каландра на Алтайском шинном комбинате. Молодого человека ударило током от контакта с диагонально-резательным агрегатом с нарушением изоляции электропроводов. Объект представлял опасность для жизни рабочих из-за бездействия мастера заготовительного участка сборочного цеха. Однако в суде обвиняемая и родственник погибшего решили примириться. Уголовное дело было прекращено.

В ряде случаев осложняет привлечение к ответственности работодателей отсутствие правил и нормативов работы сотрудников. Если в сфере энергетики, например, множество нормативных стандартов, которые прописывают каждый шаг специалистов, то в легкой промышленности - таких норм меньше. Производственный процесс могут регламентировать разрозненные нормативы внутри предприятия.

Если сам потерпевший погиб и был единственным свидетелем произошедшего, приходится сталкиваться с противоречиями в показаниях должностных лиц, ответственных за охрану труда. В таком случае все обстоятельства устанавливаются по отдельным следам, экспертным заключениям, записям в производственных журналах.

- Из практики расследования несчастных случаев какой вывод можно сделать об организации работы по охране труда на производствах?

- Причиной трагических инцидентов зачастую становится банальная неосторожность и халатность работников. Нередко встречаются вопиющие случаи нарушения охраны труда. Кирпич упал на голову рабочего на стройке или другой эпизод - работник провёл на предприятии постороннего, и он пострадал в результате несоблюдения требований охраны труда. Большинство смертей - традиционно на строительных и промышленных предприятиях. Небезопасная ситуация для жизни сотрудников складывается на многих мелких производствах. Как правило, несчастный случай – следствие долговременного пренебрежения нормами и правилами безопасной организации труда: работников не обеспечивают спецодеждой, другими защитными механизмами, «хромают» инструктаж по технике безопасности.

За рубежом широко распространено делегирование ответственности за соблюдение техники безопасности не должностными лицами предприятия, а сторонним службам безопасности. Они связаны с предприятием только исполнением контракта. Каждое утро для сотрудников начинается с того, что они смотрят видеоролики, посвященные соблюдению техники безопасности. Пока такие принципы не дойдут до отдельных работодателей у нас, несчастные случаи, к сожалению, могут происходить.

ИЗ ДОСЬЕ:

- В результате расследования обстоятельств гибели газосварщика при разборе заброшенного здания на территории ТЭЦ-1 в Барнауле было принято решение об отказе в возбуждении уголовного дела. В мае прошлого года мужчина, демонтируя металлическую балку, упал с высоты второго этажа вместе с отрезанной конструкцией. Разбором здания руководил подрядчик, который сотрудничал с рабочими на основе устных договоренностей. В трудовых и гражданско-правовых отношениях с работодателем погибший не состоял.

- Амнистией для руководителя и мастера сельхозпредприятия в Мамонтовском районе закончились уголовные дела по факту гибели двух сотрудников в феврале прошлого года. Мужчин допустили к работе в нетрезвом состоянии. На месте трагедии - складе, где производилась отгрузка семян рапса - отсутствовали вертикальные предохранительные колонны. Во время уборки рапса с насыпи, рабочих затянуло в выпускную воронку.

- Отказано в возбуждении уголовного дела по факту смерти мужчины на торгово-производственном предприятии в Бийске в марте 2016 года. Рабочего засыпало песком, пока он выполнял работы по чистке бункера для бетонной смеси. Мужчина не был официально трудоустроен на предприятии.

Яна КАБАКОВА // "Московский комсомолец на Алтае" от 27.04.2016 - 04.05.2016.

28 Апреля 2016

Адрес страницы: <https://altai-krai.sledcom.ru/folder/878520/item/1033428/folder/folder/873343>