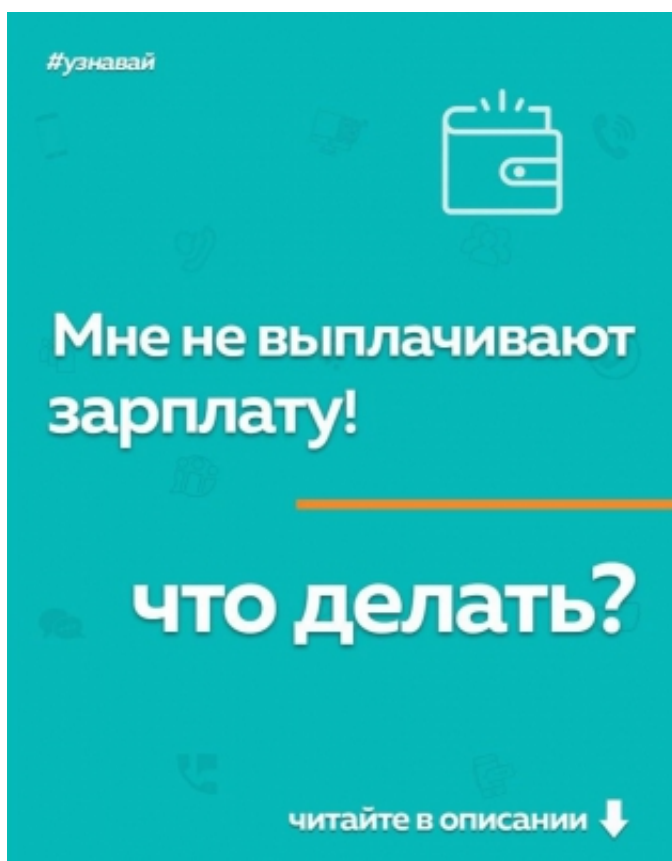


Информационный центр разъясняет: уголовная ответственность за невыплату заработной платы и иных выплат



Уголовная ответственность за невыплату зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат закреплена в статье 145.1 Уголовного кодекса РФ. Расследование преступлений указанной категории подследственно исключительно органам СК России.

! Согласно статье 145.1 Уголовного кодекса РФ ответственность наступает в случае невыплаты зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в полном объеме свыше двух месяцев либо частичной невыплаты зарплаты свыше трех месяцев. При частичной невыплате зарплаты необходимо учитывать, что уголовная ответственность наступит, если работодатель выплатит менее 50% суммы зарплаты.

✓ В случае, если выплаты не производятся менее двух месяцев, то вам необходимо обратиться в трудовую инспекцию, надзорные органы, суд с соответствующим заявлением.

✓ В случае, если вам частично, либо в полном объеме не выплачивают зарплату, пенсию, стипендию, пособие и иные установленные законом выплаты, вы вправе обратиться в территориальные следственные органы.

 При трудоустройстве на работу необходимо заключать трудовой договор, в котором обязательно должны быть отражены:

◆ место и дата его заключения;

◆ сведения об уточнении места работы с указанием структурного подразделения и его местонахождения;

◆ перечень ваших обязанностей;

◆ условия труда на рабочем месте;

◆ условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты;

✓ При соблюдении данных рекомендаций, в случае невыплаты зарплаты, вы с легкостью сможете доказать свою правоту.

✓ Остаемся на связи!

02 Апреля 2022

Адрес страницы: <https://altai-krai.sledcom.ru/news/item/1669024>