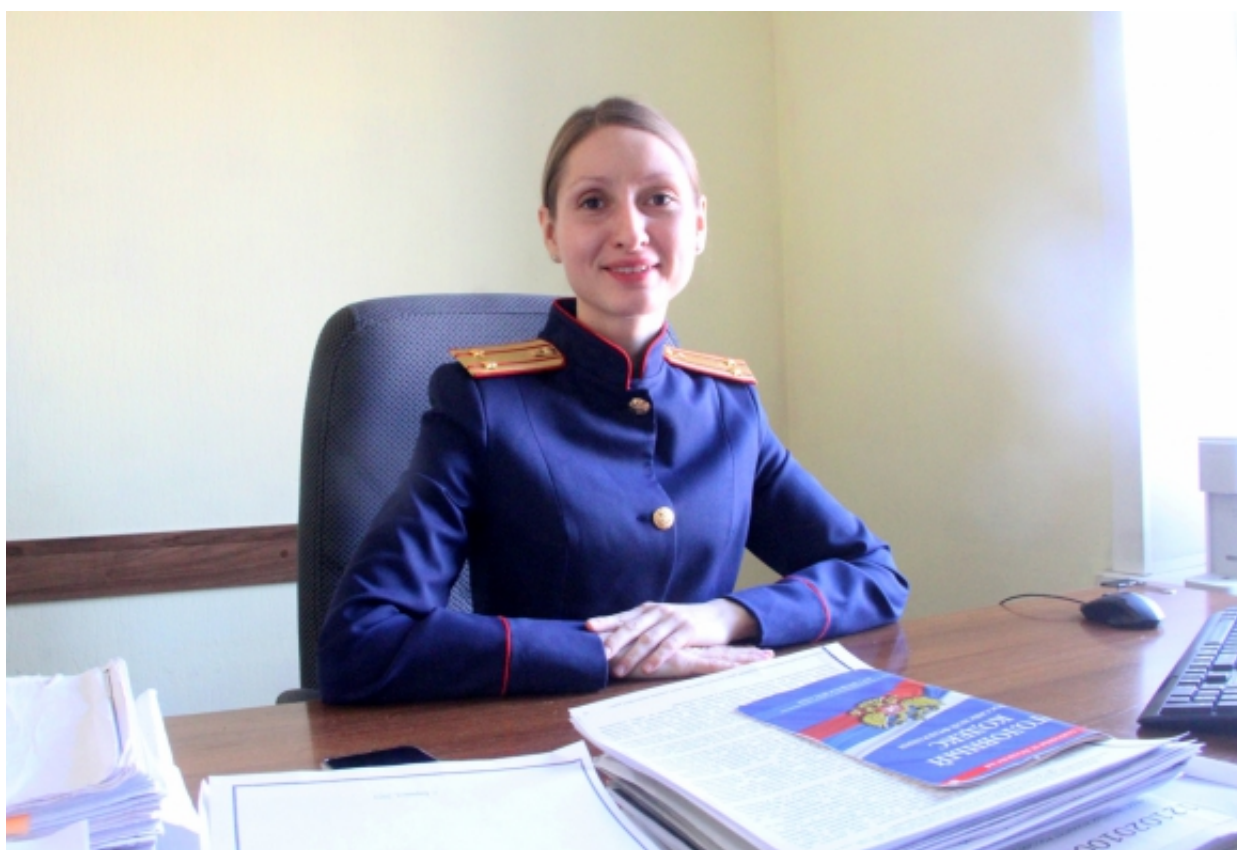

Как расследуются уголовные дела о травмах на производстве и невыплатах заработной платы в интервью изданию «Вечерний Барнаул» рассказала заместитель руководителя следственного отдела по Октябрьскому району г. Барнаул СУ СК России по Алтайскому краю Валентина Власова



Как расследуют дела о травмах на производстве и невыплатах заработной платы

Ярослав Махначёв

Любое ЧП на предприятии попадает в поле зрения следственных органов. Подключаются следователи и тогда, когда сотрудники сталкиваются с задержками зарплат или другими

махинациями со стороны работодателя. Заместитель руководителя следственного отдела по Октябрьскому району г. Барнаул следственного управления Следственного комитета РФ по Алтайскому краю подполковник юстиции Валентина Власова рассказала, о чем должны помнить и работники, и работодатели, чтобы избежать негативных последствий.

Ответственный подход

В середине марта на одном из промышленных предприятий Барнаула произошло ЧП — при выполнении производственных операций загорелась одежда на 38-летнем рабочем. Как сообщает СУ СК по Алтайскому краю, с ожогами 45 процентов тела пострадавшего увезли в больницу, а следователи, проведя осмотр места происшествия и изъяв на месте событий образцы горючего вещества, сейчас выясняют обстоятельства и причины произошедшего.

Как рассказывает Валентина Власова, профилактикой таких ЧП занимается Государственная инспекция труда в Алтайском крае, именно она проводит проверки. Следователи СК вступают в дело при уже случившемся ЧП — травмировании работника. При этом, как говорит Валентина Александровна, в последнее время таких ситуаций в Барнауле становится меньше, по крайней мере, на крупных и серьезных предприятиях.

— ЧП может случиться в любой организации или на предприятии, от этого никто не застрахован, — говорит следователь. — Но больше риска, конечно, на опасном производстве — на стройках, там, где сложное оборудование, станки и так далее. И там к охране и безопасности труда подходить стали ответственно, понимают, что все это не просто для росписи в журнале, они отвечают за жизни людей.

Но, увы, еще хватает контор, где весь штат состоит из директора, бухгалтера да пары рабочих. И вот здесь к безопасности «коллектива» подходят зачастую формально. В прошлом году следователи передали в суд дело о гибели сотрудника одного из небольших промпредприятий, который по поручению руководителя залез на вагон-хоппер, чтобы начать перегрузку находившегося там цемента в подошедший цементовоз. Закончилось все трагично — мужчина залез в вагон, чтобы осыпать цемент со его стенок, но в итоге оказался под обвалившейся массой и задохнулся.

— При расследовании оказалось, что за безопасностью на предприятии никто не следил, никаких инструктажей не было. В итоге руководителю предъявлено обвинение по ч. 2 ст. 143 УК РФ — «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека», — рассказывает Валентина Власова.

Статья 143 УК РФ предусматривает до четырех лет лишения свободы в случае нарушений требований охраны труда, приведших к гибели человека.

Не уйти от ответственности

Сложность расследования таких дел состоит в том, что обвиняемые зачастую не признают своей вины, поэтому проводится значительный комплекс следственных действий, в том числе допрашиваются свидетели, назначаются и анализируются результаты экспертиз. При этом говорить, что во всех ЧП виноваты только ответственные за безопасный труд, тоже неправильно — нередко и сотрудники грешат пренебрежением к мерам безопасности, не пользуясь средствами индивидуальной защиты, не проверяя правильность выполнения тех или иных операций. Кстати, если сотрудник трудился на предприятии неофициально, то и в этом случае его работодателям при возникновении ЧП уйти от ответственности не получится — доказать факт работы, как говорит Валентина Власова, несложно.

В прошлом году следователи следственного отдела по Октябрьскому району завершили расследование еще одного происшествия — на одном из предприятий на рабочего упал бункер бетонораздатчика. Мужчина остался жив, но после переломов и ампутации части пальцев оказался инвалидом. Расследование показало, что к вопросам охраны труда здесь подходили достаточно формально.

— Именно поэтому ответственные за безопасность персонала должны назначаться не для галочки, они действительно должны быть профессионалами, знать все тонкости производства, — резюмирует следователь.

А деньги где?

Какие дела, — о травматизме на производстве или о невыплате заработной платы, — сложнее расследовать, сказать сложно.

— Везде свои особенности, — считает Валентина Власова. — В «экономических» делах сложные экспертизы, изучение документов, бухгалтерские анализы. Чтобы возбудить уголовное дело, необходимо установить умысел и корыстную заинтересованность работодателя — проще говоря, то, что деньги у него были, но на зарплату они не пошли. Бывает, что руководители умышленно доводят предприятия до состояния банкротства. Кстати, в случае проблем с зарплатой неофициальное трудоустройство сотрудника серьезно осложняет дело. Человек ни по каким документам не числится, установить, с какого периода есть задержка зарплаты и о каких суммах идет речь, сложнее.

В одном из последних дел, над которым работали следователи Октябрьского района, руководитель ООО, работавшей в коммунальной сфере, задолжал своему слесарю без малого 190 тысяч рублей. Завершилось дело примирением сторон после полного погашения долга работодателем.

При цитировании ссылка на сайт портала «Вечерний Барнаул» обязательна <https://barnaul.press/>

02 Мая 2023

Адрес страницы: <https://altai-krai.sledcom.ru/folder/878520/item/1785815/folder/873343>